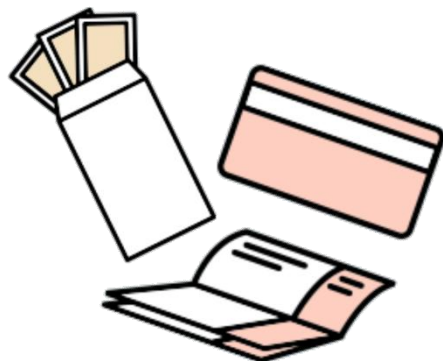


弊社のサポートを受けるための最低条件

🗨️ 申請できる

- 1) 現職で社会保険に1年以上加入
※1年未満の人：
前職から1日も空さなく転職している場合は合算可
- 2) 退職日を含めた連続した4日間を休む(傷病手当金)
※有給休暇や公休、欠勤など
- 3) 何かしらの症状がある
※定期的に通院をしてみようと思う(通院している)



※保険組合によっては条件が異なる場合があります！

🗨️❌ 申請できない

- ✓ ○○国民健康保険

🗨️👤 今退職者の場合

- ✓ すでに失業手当を申請している

※上記2点に当てはまってしまうと
弊社のサポートを受けていただくことはできません

給付金アシストがサポートする給付金は2つ



傷病手当金

- ケガ、病気などで会社を休んだ日にもらえる給付金

毎月の支給額：
(月収)の約**65%**

最大18ヶ月



+



失業手当

- 退職した後にもらえる手当

毎月の支給額：
(月収)の
約**45~65%**

3~10ヶ月間



傷病手当金+失業手当

この2つを合わせて**最大28か月間受給できる!**

傷病手当金とは

傷病手当金とは、**病気や怪我**で会社をお休みした時に、**生活の保証**として支給される手当金です

支給額

毎月の平均の総支給額(月収)の

65%

例

月収30万円の人の場合

30万円 × 0.65
= 19万5千円



ただし、支給するには

病院に通院しておく必要

があります！



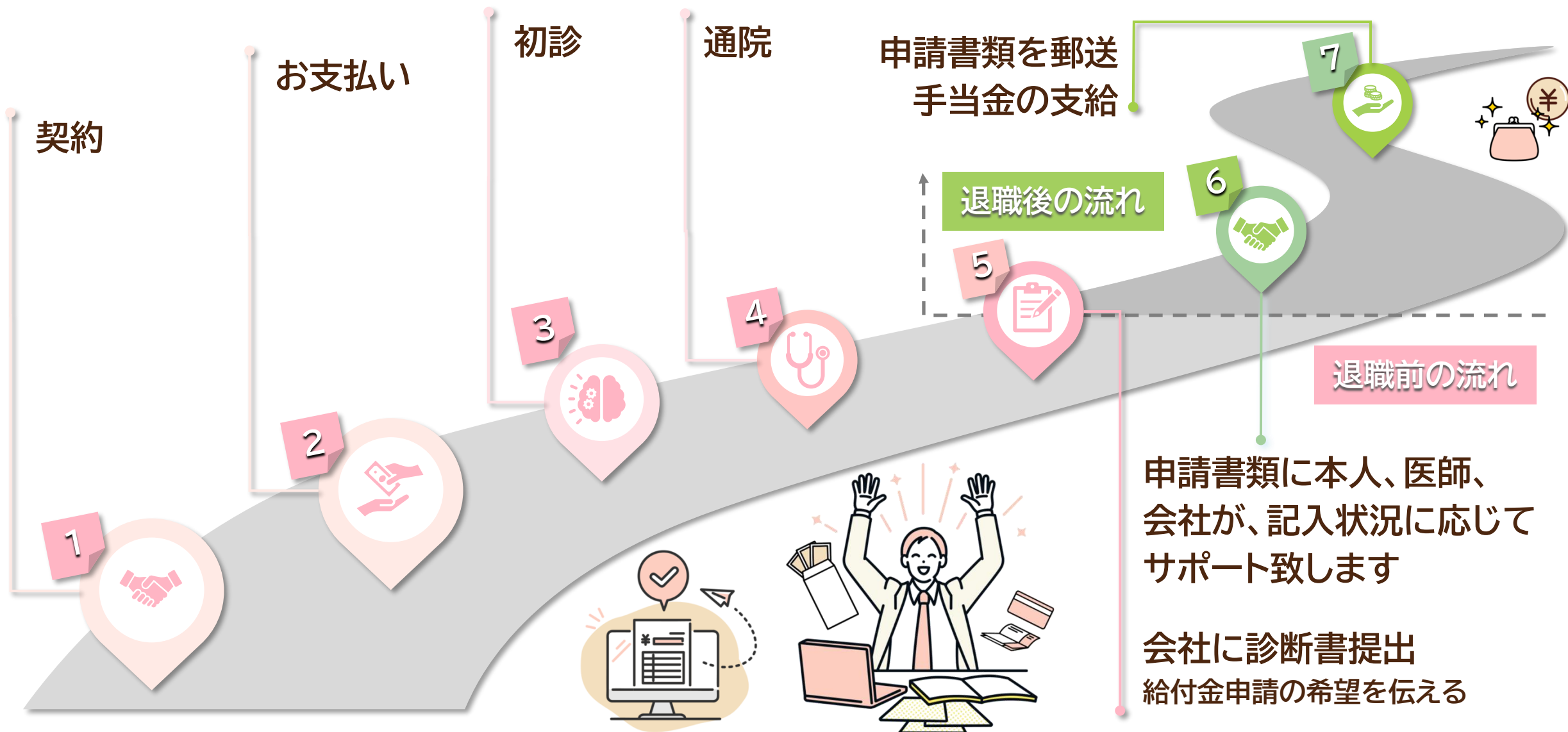
実はこんな症状でも対象になりえます

- ✓ 気分が落ち込む、やる気が起きない、イライラする
- ✓ 不安感がある
- ✓ 夜眠れない、朝早く目が覚める、昼間眠くなる
- ✓ 会社と合わない、上司と合わない等の環境によるストレスを感じる
- ✓ 朝起きれない
- ✓ 体の疲れがなかなかとれない
- ✓ 会社に行くのが少しつらい
- ✓ 満員電車が憂鬱、上司に会いたくない



『日本国民の **9割** は対象になる可能性が高いと言われています！』

退職日までの流れ

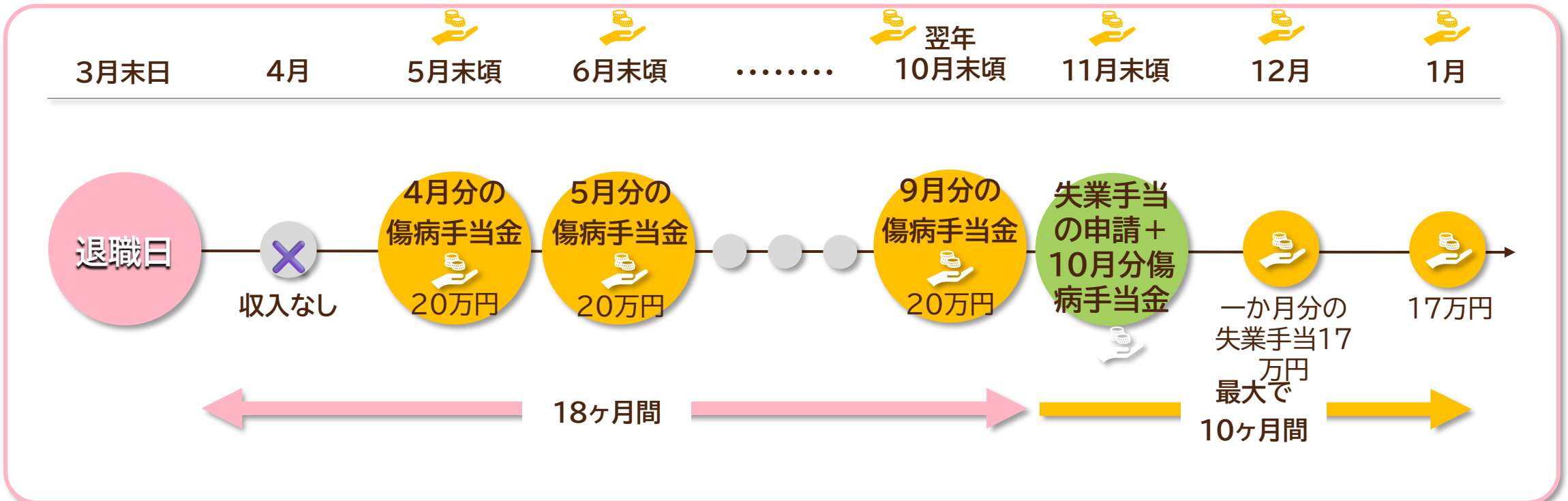


受給事例① 長く給付金をもらう場合

Bさん(月収平均30万円)の場合

- ✓ 給付金アシストを利用
- ✓ 社会保険+雇用保険(失業手当)を28ヶ月間受給した場合

給付金
アシストを
利用



- 28ヶ月間はお金の心配なし!
- 静養の時間や自分のための時間が増える!

合計530万円の受給

受給事例② すぐに就職をする場合

Cさん(月収平均30万円)の場合

- ✓ 給付金アシストを利用
- ✓ 雇用保険(再就職手当)を受給した場合

給付金
アシストを
利用



5月

3月末日

4月



- すぐに就職をしても受給可能！
 - 状況に応じて受給期間を伸ばすことも可能！
- ※再就職手当の受給には手順や条件、事前の申請が必要です

合計126万円の受給

サポート内容

退職前

通院について

- ・ 予約時期、診断書の取得時期、医師とのやりとり指導
- ※伝えてはいけないことあり
- ・ 案内
- ・ 診断書の内容確認
- ※記載内容に注意点あり
- ・ 適切な通院方法指導

退職方法について

- ・ 会社とのやりとり指導
- ※伝えてはいけないことあり
- ・ 退職日の設定案内
- ・ 適切な有給休暇の取り方案内
- ・ 申請書類の送付依頼指導

初回申請

通院について

- ・ 申請書類の記入依頼方法指導
- ・ 記入内容確認
- ※医師が間違えていることも多々あり
- ・ 適切な通院方法指導

申請について

- ・ 申請書類の準備指導
- ・ 事前手続き、書類記入内容の案内
- ・ 書類記入内容確認
- ・ 申請書類の送付時期、送付先案内
- ・ 追加書類準備、作成、送付指導
- ※再発行不可の必要書類あり
- ・ 会社とのやり取り指導

初回の 給付金受給後

通院について

- ・ 書類の記入内容確認
- ・ 適切な通院方法指導

申請について

- ・ 書類記入内容の案内
- ・ 事前記入内容確認
- ・ 送付時期、送付先案内
- ・ 会社とのやり取り指導
- ・ 受給中の注意事項案内
- ・ 追加書類準備作成指導
- ・ 雇用保険の手続き案内
- ・ 保険組合とのやり取り指導
- ※再発行不可の書類あり

退職後

その他

- ・ 引越し時の手続き案内、転院時の手続き案内
- ・ 会社に拒否された際の対処方法の案内(3人に1人程度)
- ・ 医師に拒否された際の対処方法の案内(5人に1人程度)
- ・ 保険組合に拒否された際の対処方法の案内(20人に1人程度)

社会保険給付金サポートを使わないと・・・？

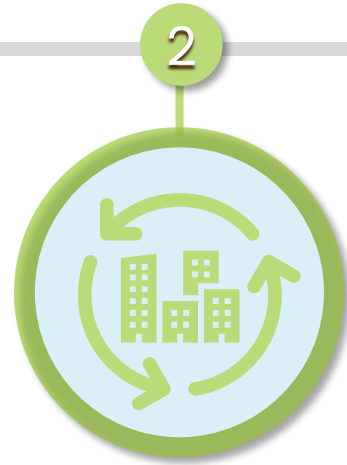
4つの関門をすべて自分で調べて、伝えて、申請しないとイケない



申請方法が分からない

- ✓ 手順は？
- ✓ 申請書類の記入は？
- ✓ 提出先は？

どこで聞けば良いのか、何を聞けば良いのかも分からない



会社に拒否される

- ✓ 条件を満たしていない
- ✓ 有給だから利用できない
- ✓ 必要書類が足りない
- ✓ 退職後は関係ない

「詳しく話を聞きたい」と
何度もやり取り、先延ばし
いつの間にか、
説得(論破)される



医師(病院)に拒否される

- ✓ 記入内容がわからない
- ✓ 正しい通院をしていない
- ✓ 薬を受け取っていない
- ✓ 診断書を発行できない

医師は治療のプロ
給付金のプロではない！



保険組合に拒否される

- ✓ 初診日が条件を満たしていない
- ✓ 途中で病院が変わっているからダメ
- ✓ 記入内容が間違っている

“受給するための方法”は
教えてくれず
“受給できない理由”ばかり
を教えてくれる

弁護士・社会保険労務士の範囲・料金の比較



→赤文字の箇所のみ代行→ 1回につき5万円程度 → 5万円 x 18ヶ月 = **90万円!**

※着し金や相談料を取ることが多く、返金保証もない!

退職前

通院について

- おすすめクリニック案内 (希望者のみ)
- 予約時期、医師とのやりとり指導
- ※伝えてはいけないことあり
- 診断書の取得時期、方法案内
- 診断書の内容確認
- ※記載内容に注意点あり
- 適切な通院方法指導

退職方法について

- 会社とのやりとり指導
- ※伝えてはいけないことあり
- 退職日の設定案内
- 適切な有給休暇の取り方案内
- 申請書類の送付依頼指導

初回申請

通院について

- 申請書類の記入依頼方法指導
- 記入内容確認
- ※医師が間違えていることも多々あり
- 適切な通院方法指導

申請について

- 申請書類の準備指導
- **事前手続き、書類記入**内容の案内
- 書類記入内容確認
- **申請書類の送付**時期、送付先案内
- **追加書類準備、作成、送付**指導
- ※再発行不可の必要書類あり
- **会社とのやり取り**指導

初回の 給付金受給後

通院について

- 書類の記入内容確認
- 適切な通院方法指導

申請について

- **書類記入**内容の案内
- 事前記入内容確認
- **送付**時期、送付先案内
- **会社とのやり取り**指導
- 受給中の注意事項案内
- **追加書類準備**作成指導
- 雇用保険の手続き案内
- **保険組合とのやり取り**指導
- ※再発行不可の書類あり

退職後

その他

- 引越し時の手続き案内、転院時の手続き案内
- 会社に拒否された際の対処方法の案内(3人に1人程度)
- 医師に拒否された際の対処方法の案内(5人に1人程度)
- 保険組合に拒否された際の対処方法の案内(20人に1人程度)

社会保険給付金アシストの特徴

POPULAR

➤ 24時間365日
相談可能



24h

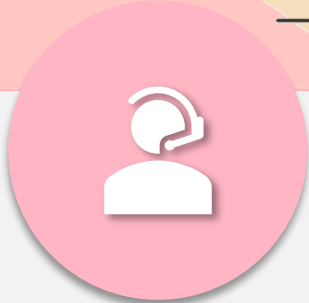
POPULAR

➤ 全額返金保証



POPULAR

➤ 無料で
退職代行を
ご利用可能



申請代行ではないからお得にご利用いただけます

申請代行ではないので、とてもお得にご利用いただけます



もし手当金が受給できなかった場合、
いただいたサポート料金を“全額返金”致します！

退職代行SARABA



SARABA
退職代行サービス

SARABA
退職代行サービス

0120-987-776 お問い合わせ

もうこんな仕事とはおさらばだ!!

労働組合が運営する退職代行SARABA

- 弁護士法違反の心配なし!
- 職歴関係なし
- 退職できない場合

交渉可能 **即日退職OK** **100%返金保証**

あなたの会社を「SARABA」で「おさらば」しませんか?
24時間365日いつでも無料相談OK!

ご注意

退職届

退職代行SARABA
@saraba_taisyoku

退職代行SARABAです。あなたの代わりに退職し
Translate bio

taisyokudaikou.com Joined October 2017

199 Following 330 Followers

Not followed by anyone you're following

Tweets Replies

Pinned
退職代行SARABA @saraba_taisyoku · Aug
退職代行SARABAは労働組合が運営する退職代行SARABAに生まれ
ました。

大きな違いとしては、交渉が可能になったということ!
そのため、より利用者に満足いただけるサービスになりました。
SARABAでおさらばしませんか?
line.me/R/ti/p/%40deat...

もうこんな仕事とはおさらばだ!!
労働組合が運営する退職代行SARABA
弁護士法違反の心配なし! 職歴関係なし 退職できない場合
交渉可能 即日退職OK 100%返金保証

あなたの会社を「SARABA」で「おさらば」しませんか?
24時間365日いつでも無料相談OK

890 83

退職代行SARABA @saraba_taisyoku · Jul 30, 2022
うつ病で仕事を辞められないときの3つの対処法! 退職前にすべき5つの行動も紹介 #ittt/704vDPO #ft.t/zByqe8Q

➤ 2018年創業の退職代行会社の中では老舗

➤ 総代行件数4万人以上

➤ 労働組合のため会社と交渉も可能

➤ 24時間365日問い合わせ可能



料金体系

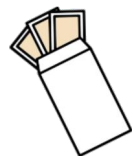
料金体系

月々**4**万円(税込4.4万円) x 利用月分



3ヶ月利用なら

月々**4万円** x **3ヶ月** (税込4.4万円) ▶ **12万円** (税込13.2万円)



- ✓ 最長でも12ヶ月分しか料金はかからない
- ✓ 最低契約期間は3ヶ月(3月31日退職の場合・6月以降)

支払い方法

- クレジットカード定期払い
- 口座振替



(例)



料金体系(一括の場合)



39.8万円
(税込43.78万円)

+

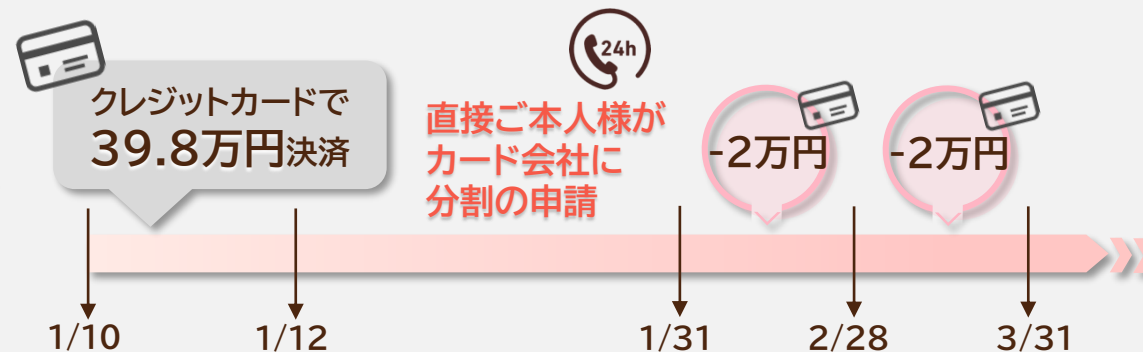
クレジットカード
決済手数料
無料

お支払いパターン

1 銀行振込 ※2営業日以内

2 銀行振込 + クレジットカード
(例) 20万円 + 19.8万円

3 クレジットカード ※2営業日以内
(例)カード会社で月々2万円分割に変更(1/10契約)

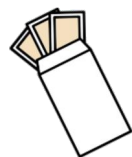


料金体系(失業手当のみ)

総額



一括 **220,000円(税込)**



分割 **280,000円(税込)** 最大6回払



(例)



比較表

失業手当 延長

□ 早く働きたい人向け



傷病手当金 × 失業手当金

□ 数ヶ月休む人向け



傷病手当金 × 失業手当 延長

□ 長く休みたい人向け



料金一括

220,000円(税込)

437,800円(税込)

437,800円(税込)

分割

280,000円(税込)

月々44,000円(税込)

月々44,000円(税込)
+
280,000円(税込)

分割最大料金

280,000円(最大5回)

528,000円(最大12回)

528,000円(最大12回)

失業保険延長 比較表



利用した場合

- ✓ 失業手当が多くもらえる
(通常3か月の方の場合3倍以上!!)
- ✓ 再就職手当も多くもらえる
- ✓ 失業手当が1か月後から受給開始
(7日+28日後)

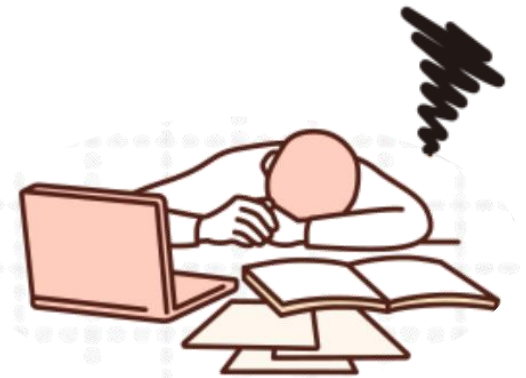


- 受給するためには対象の診断が必要
- 利用した方が60~150万円多くもらえる
- 返金保証もついているのでリスクゼロ



利用しない場合

- ✓ 失業手当**3か月後**から受給開始
(2か月給付制限期間+1か月後に受給)
- ✓ 1か月以内に再就職手当をもらう
場合、ハローワークからの紹介で
ないと**ダメ**



サポート利用をお勧めする人、しない人

◎ おすすめする人

- ✓ 退職後しばらくゆっくりしたい
- ✓ 次のステップに向けた準備をしたい
(資格取得など)
- ✓ あせらず転職先を探したい
- ✓ 退職後、確実に給付金を
受給したい



× おすすめしない人

- ✓ 自分で完璧に申請できる自信がある
- ✓ まったく症状がない



ご紹介キャンペーンについて

もし紹介者がいれば、

ご紹介者様とご友人に**3万円ずつプレゼント!!**

紹介者の数が増えればさらに!?



フローチャート

